



# **Regolamento Prevenzione Conflitto Interessi**

**ACSAL ASSOCIAZIONE CULTURA E  
SVILUPPO ALESSANDRIA**

**PIAZZA FABRIZIO DE ANDRÉ, 76 - 15121 ALESSANDRIA  
CODICE FISCALE E PARTITA IVA: 01734560061**

**Aggiornamento del 08.01.2024**

## SEZIONE 1: PREMESSA

ACSAL ASSOCIAZIONE CULTURA E SVILUPPO ALESSANDRIA si impegna a mantenere l'integrità e la fiducia degli Stakeholders attraverso la gestione trasparente e responsabile dei conflitti di interesse. Questo regolamento fornisce un quadro per identificare, dichiarare e gestire i conflitti di interesse, assicurando che le decisioni siano sempre prese nel migliore interesse dell'associazione.

Configura un «*conflitto d'interessi*» ogni situazione nella quale un interesse secondario interferisce o potrebbe interferire con gli interessi primari stabiliti dallo Statuto di ACSAL ASSOCIAZIONE CULTURA E SVILUPPO ALESSANDRIA.

Una situazione di conflitto di interesse pertanto prevede una situazione in cui una persona ha un interesse personale o professionale che potrebbe influenzare indebitamente le sue decisioni e le azioni all'interno del contesto dell'associazione

Per «*Interesse Personale*» si intende inoltre, qualsiasi beneficio finanziario o non finanziario che potrebbe influenzare l'individuo, coniugi, parenti od affini, andando a compromettere la correttezza dei processi di lavoro e delle decisioni ad essi associate.

i principi chiave che stanno alla base del PRESENTE REGOLAMENTO SONO QUINDI:

- **Trasparenza:** tutti i potenziali conflitti di interesse devono essere dichiarati tempestivamente.
- **Integrità:** le decisioni devono essere prese nel migliore interesse dell'associazione.
- **Imparzialità:** evitare situazioni che possano compromettere l'imparzialità decisionale.

Il conflitto di interessi può essere:

- **attuale:** presente al momento dell'azione o decisione, se l'interesse interferisce, in concreto e nell'immediato, con l'interesse pubblico o con l'interesse dell'Associazione;
- **potenziale:** che potrà diventare attuale in un momento successivo, se l'interesse potrebbe, in un futuro più o meno prossimo, interferire con l'interesse pubblico o con l'interesse dell'Associazione;
- **apparente:** che può essere percepito dall'esterno come tale, qualora l'interesse potrebbe, agli occhi di un terzo imparziale e informato, interferire con l'interesse pubblico o con l'interesse dell'Associazione;
- **diretto:** che comporta il soddisfacimento di un interesse dei soggetti destinatari del presente Regolamento;
- **indiretto:** che attiene a entità o individui diversi dai soggetti destinatari del presente Regolamento, ma agli stessi collegati (coniugi, parenti od affini)

## **SEZIONE 2: GESTIONE E COMPORAMENTI**

Gli amministratori, dipendenti ed i collaboratori di ACSAL ASSOCIAZIONE CULTURA E SVILUPPO ALESSANDRIA devono agire nell'interesse dell'Associazione e non devono permettere che gli interessi personali o i contrasti interni influenzino le attività dell'Associazione, evitando sia conflitti reali che potenziali

Gli amministratori, dipendenti ed i collaboratori di ACSAL ASSOCIAZIONE CULTURA E SVILUPPO ALESSANDRIA devono palesare eventuali situazioni di conflitti di interesse reali e potenziali, ed astenersi dal prendere decisioni in nome e per conto di ACSAL ASSOCIAZIONE CULTURA E SVILUPPO ALESSANDRIA qualora possano essere influenzate da relazioni esterne o interessi personali.

Gli amministratori, dipendenti ed i collaboratori di ACSAL ASSOCIAZIONE CULTURA E SVILUPPO NON devono:

- Utilizzare la propria posizione in Associazione per ottenere un guadagno privato o un beneficio personale, direttamente o indirettamente.
- • Utilizzare la propria posizione in Associazione a vantaggio di coniugi, parenti od affin )o di qualsiasi altra persona, azienda o organizzazione.
- • Collaborare con clienti, Fornitori, concorrenti o altri soggetti in modo tale da influenzare decisioni o azioni di ACSAL ASSOCIAZIONE CULTURA E SVILUPPO ALESSANDRIA o compromettere la fiducia o l'immagine di ACSAL ASSOCIAZIONE CULTURA E SVILUPPO ALESSANDRIA.

Occorre, pertanto, evitare qualsiasi situazione di conflitto di interesse che possa intaccare l'indipendenza di giudizio e di scelta e che risulti incompatibile con i propri doveri.

Il soggetto, che anche potenzialmente, si trovi in una situazione di conflitto di interesse ha l'obbligo di comunicarlo e di astenersi dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere alternativamente:

Il soggetto si astiene, comunque, in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

In caso di dubbi o di difficoltà nel riconoscere detta situazione, è possibile rivolgersi alla Direzione di ACSAL ASSOCIAZIONE CULTURA E SVILUPPO ALESSANDRIA che si avvale della collaborazione delle competenti Funzioni, che potranno fornire ogni consiglio o chiarimento si rendesse necessario.